

# КОДЕКС

## профессиональной этики работников учреждений культуры Владимирской области

### I. Общие положения

Настоящий Кодекс определяет этические основы профессиональной деятельности работников учреждений культуры Владимирской области, которыми они обязаны руководствоваться при исполнении своих должностных обязанностей.

В своей профессиональной деятельности работник учреждений культуры руководствуется убеждениями, что:

I.1. деятельность в сфере культуры призвана влиять на общественную нравственность посредством создания высокопрофессионального культурного продукта, сохранения и популяризации культурных ценностей, а также личного примера работника по соблюдению требований нравственного поведения;

I.2. для всех этнических, социально-демографических и иных культурных сообществ, проживающих на территории Владимирской области, признается равное достоинство их культур, равенство их прав и свобод;

I.3. культура играет основополагающую роль в творческом развитии и самореализации личности, а также в обеспечении социальной сплоченности и устойчивого развития общества;

I.4. культура призвана способствовать единству информационного пространства и доступности информации в сфере культуры как ключевого условия для реализации права населения Владимирской области на участие в культурной жизни;

I.5. культура должна обеспечивать условия для поддержания, сохранения и развития культурного разнообразия посредством постоянного взаимодействия и обмена между культурами и равноправного диалога между различными культурными сообществами. •

### II. Этическая ответственность работника культуры в отношениях с обществом

Работник учреждений культуры, сознавая значимость духовно-нравственной миссии культуры:

II.1. исполняет свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

II.2. соблюдает нормы профессиональной этики и правила хорошего тона поведения в обществе;

II.3. проявляет корректность и внимательность в обращении с посетителями учреждения, иными гражданами и должностными лицами;

II.4. проявляет терпимость и уважение к обычаям и традициям народов, проживающих на территории Владимирской области, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствует межнациональному и межконфессиональному согласию;

II.5. воздерживается от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в правомерности и этичности действий при исполнении работником учреждений культуры своих должностных обязанностей, а также избегает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации других работников учреждений культуры или авторитету отрасли;

II.6. не использует служебное положение для оказания влияния на других работников культуры или граждан при решении вопросов личного характера.

### III. Этическая ответственность в отношении коллег

Профессиональным долгом работника учреждения культуры по отношению к коллегам, к коллективу, в котором он работает, ко всей отрасли культуры Владимирской области:

III.1. подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива и отрасли целям, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива и отрасли;

III.2. стремление к достижению максимальных результатов в собственной работе;

III.3. ответственность за эффективность деятельности всего коллектива;

III.4. стремление к поиску новых, более эффективных форм и методов работы;

III.5. уважение к лучшим традициям коллектива, всей сферы культуры Владимирской области;

III.6. уважение к профессиональной работе коллег, стремление избегать

неконструктивной публичной критики деятельности других работников или учреждений сферы культуры;

III.7. сохранение конфиденциальной информации, полученной в связи с исполнением профессиональных обязанностей от коллег или руководителя;

III.8. соблюдение этических норм поведения, сохранение положительного имиджа работника культуры как на рабочем месте во время исполнения должностных обязанностей, так и за пределами рабочего времени;

III.9. нетерпимость к зависти, недобросовестности, неисполнительности;

III.10. доброжелательные и корректные, основанные на взаимном уважении отношения с коллегами.

#### IV. Этика работника культуры по отношению к своей профессии

Каждый работник учреждений культуры Владимирской области как представитель профессионального сообщества:

IV.1. стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как необходимым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;

IV.2. прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее гуманистической роли в обществе;

IV.3. заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;

IV.4. в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

#### V. Соблюдение кодекса

V.1. Каждый работник учреждений культуры Владимирской области принимает на себя ответственность за соблюдение положений, установленных настоящим Кодексом. •

V.2. Работник учреждений культуры, нарушающий принципы профессиональной этики, наносит ущерб престижу отрасли, лишается морального права на уважение, поддержку и доверие со стороны коллег и граждан.

5.3.Нарушение требований настоящего Кодекса может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива учреждения.